

PATVIRTINTA

Aplinkos apsaugos departamento prie Aplinkos  
ministerijos direktoriaus

2020 m. sausio d. įsakymu Nr. AD1-

**TARNYBINIŲ NUSIŽENGIMŲ TYRIMO ATLIKIMO, TARNYBINIŲ NUOBAUDŲ  
APLINKOS APSAUGOS DEPARTAMENTO PRIE APLINKOS MINISTERIJOS  
DARBUOTOJAMS SKYRIMO IR PANAIKINIMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Tarnybinių nusižengimų tyrimo atlikimo, tarnybinių nuobaudų Aplinkos apsaugos departamento darbuotojams skyrimo ir panaikinimo tvarkos aprašas (toliau – Tvarkos aprašas) reglamentuoja tarnybinių nusižengimų tyrimo dėl Aplinkos apsaugos departamento (toliau – Departamento) darbuotojų padarytų tarnybinių nusižengimų Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo (toliau – Įstatymas) bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 25 d. Nr. 977 nutarimo dėl tarnybinių nuobaudų skyrimo valstybės tarnautojams tvarkos apraše (toliau – Vyriausybės tvarkos aprašas) nustatytų tarnybinių nuobaudų skyrimo ir panaikinimo tvarką.

2. Pagrindinis Tvarkos aprašo tikslas – sudaryti sąlygas išsamiai ir nešališkai ištirti Departamento darbuotojo tarnybinio nusižengimo aplinkybes, priežastis ir sąlygas, rasti kaltus darbuotojus ir siekti tarnybinės drausmės stiprinimo bei tarnybinių nusižengimų prevencijos.

3. Tarnybinės nuobaudos skyrimo pagrindas yra tarnybinis nusižengimas. Tarnybinio nusižengimo sudėtis: neteisėta veika, tarnybinį nusižengimą padariusio darbuotojo kaltė, o jeigu tarnybinis nusižengimas sukėlė neigiamų padarinių – ir priežastinis ryšys tarp neteisėtos veikos ir neigiamų padarinių.

4. Tvarkos apraše vartojamos sąvokos:

**4.1. Darbuotojas** – Departamento ar struktūrinio padalinio valstybės tarnautojai, karjeros valstybės tarnautojai (toliau – tarnautojai);

**4.2. Tikrinamas darbuotojas** – Departamento ar struktūrinio padalinio darbuotojas, kurio atžvilgiu atliekamas tarnybinio nusižengimo tyrimas, Departamento darbuotojas, perkeliamas į pareigas kitoje valstybės tarnybos įstaigoje arba atleidžiamas iš valstybės tarnybos (netenka valstybės tarnautojo statuso);

4.3. Kitos Tvarkos apraše vartojamos sąvokos atitinka sąvokas, apibrėžtas Įstatyme ir Vyriausybės tvarkos apraše.

5. Tarnybinės nuobaudos skiriamos laikantis Įstatymo 33 straipsnio 2 dalies ir 34 straipsnio 1 ir 3 dalių nuostatų.

## **II SKYRIUS**

### **TARNYBINIŲ NUSIŽENGIMŲ TYRIMO ATLIKIMAS**

6. Tarnybinio nusižengimo tyrimas pradedamas Departamento direktoriui (toliau – vadovas), gavus asmens skundą, tarnybinį pranešimą, visuomenės informavimo priemonėse paskelbtą ar kitą informaciją apie galimą darbuotojo tarnybinį nusižengimą ir ne vėliau kaip kitą darbo dieną (išskyrus Tvarkos aprašo 7 punkte nustatytą atvejį) nuo nurodytos informacijos gavimo, pavedus tarnybinius nusižengimus tiriančio padalinio vadovui ar kitam asmeniui (toliau – tikrintojas), atlikti tarnybinio nusižengimo tyrimą. Jeigu informaciją apie galimą tarnybinį nusižengimą gauna darbuotojo tiesioginis vadovas, neturintis teisės pavesti atlikti tarnybinius nusižengimo tyrimus, jis privalo ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo šios informacijos gavimo raštu perduoti ją Departamento direktoriui. Jei reikia, tarnybinio nusižengimo tyrimui atlikti Departamento direktorius gali sudaryti komisiją.

7. Jei iš gautos informacijos apie galimą tarnybinį nusižengimą nėra aiškūs galimai padaryto tarnybinio nusižengimo požymiai (įvykio vieta, laikas, galimai tarnybinį nusižengimą padariusio darbuotojo duomenys ir kt.), vadovas gali pavesti tikrintojui patikslinti gautą informaciją apie galimą tarnybinį nusižengimą arba atlikti neigiamos informacijos patikrinimą pagal Aplinkos apsaugos direktoriaus patvirtintą „Neigiamos informacijos apie Aplinkos apsaugos departamento prie Aplinkos ministerijos darbuotojus tvarkos aprašą“. Informacijos tikslinimo terminas negali viršyti 10 dienų. Informacijos tikslinimo metu tikrintojas gali susipažinti su dokumentais, informacinių sistemų ir registrų duomenimis, taip pat paprašyti informaciją apie galimą tarnybinį nusižengimą pateikusio asmens patikslinti informaciją apie galimą tarnybinį nusižengimą. Atlikus informacijos apie galimą tarnybinį nusižengimą patikslinimą ir įžvelgus galimai padaryto tarnybinio nusižengimo požymius, pradedamas tarnybinio nusižengimo tyrimas laikantis Tvarkos aprašo reikalavimų.

8. Tarnybinio nusižengimo tyrimas neatliekamas, o pradėtas turi būti nutrauktas:

8.1. nustačius, kad dėl gautos informacijos apie galimą darbuotojo tarnybinį nusižengimą jau buvo atliktas tarnybinio nusižengimo tyrimas ir priimtas atitinkamas sprendimas, o gautoje informacijoje nenurodoma jokių naujų darbuotojo atsakomybei reikšmingų aplinkybių, kurios nebuvo tirtos, ir nėra įtikinamų argumentų, kad ankstesnis sprendimas yra neteisingas;

8.2. nustačius, kad ikiteisminio tyrimo įstaigos sprendimu, teismo sprendimu ar nuosprendžiu įvertinta darbuotojo veika, dėl kurios yra gauta informacija apie galimą tarnybinį nusižengimą, ir joje teisės aktų pažeidimų nekonstatuota;

8.3. nustačius, kad skundžiami darbuotojo, atliekančio administracinio nusižengimo tyrimą,

proceso veiksmai ir nutarimai, priimti atliekant administracinio nusižengimo tyrimą;

8.4. nustatius, kad darbuotojas informacijos apie galimą jo tarnybinį nusižengimą gavimo metu yra netekęs darbuotojo statuso;

8.5. nustatius, kad darbuotojas yra miręs;

8.6. nustatius, kad skundžiamos darbuotojų veikos padarytos prieš 6 mėnesius, o Tvarkos aprašo 9 ir 10 punktuose nustatytais atvejais arba kai tarnybinis nusižengimas nustatomas atliekant auditą, piniginių ar kitų vertybių inventorizaciją arba kompetentingos institucijos atliekamą tyrimą, patikrinimą arba kai yra pažeidžiamos Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatos – prieš 3 metus;

8.7. tarnybinio nusižengimo tyrimas neatliekamas neigiamos informacijos apie galimą tarnybinį nusižengimą patikslinimo metu, neižvelgus galimai padaryto tarnybinio nusižengimo ar darbuotojo vardą žeminančios veikos požymių.

9. Gavus Tvarkos aprašo 6 punkte nurodytą informaciją apie galimą tarnybinį nusižengimą ir nustatius, kad dėl darbuotojo veikos yra pradėtas ikiteisminis tyrimas ar bylos dėl administracinio nusižengimo teisenai, tarnybinio nusižengimo tyrimas pradedamas ir sustabdomas (išskyrus atvejus, kai darbuotojo veikoje yra savarankiško tarnybinio nusižengimo ar darbuotojo vardą žeminančios veikos požymių, pagal kuriuos akivaizdžiai galima šį tarnybinį nusižengimą atriboti nuo nusikalstamos veikos ar administracinio nusižengimo ir užbaigti tarnybinio nusižengimo tyrimą. Tokiu atveju tarnybinio nusižengimo tyrimas šioje dalyje tęsiamas ir baigiamas laikantis Tvarkos aprašo reikalavimų). Tarnybinio nusižengimo tyrimas atnaujinamas ir tęsiamas pasibaigus baudžiamajam procesui ar bylos dėl administracinio nusižengimo teisei laikantis Tvarkos aprašo reikalavimų, išskyrus Tvarkos aprašo 12 punkte nustatytą atvejį.

10. Tarnybinio nusižengimo tyrimo metu nustatius, kad tarnybinis nusižengimas ar darbuotojo vardą žeminanti veika turi nusikalstamos veikos ar administracinio nusižengimo požymių, tarnybinio nusižengimo tyrimas sustabdomas (išskyrus atvejus, kai tikrintojas nustato darbuotojo veikoje savarankiško tarnybinio nusižengimo ar darbuotojo vardą žeminančios veikos požymių, pagal kuriuos akivaizdžiai galima šį tarnybinį nusižengimą atriboti nuo nusikalstamos veikos ar administracinio nusižengimo ir užbaigti tarnybinio nusižengimo tyrimą. Tokiu atveju tarnybinio nusižengimo tyrimas šioje dalyje tęsiamas ir baigiamas laikantis Tvarkos aprašo reikalavimų) ir tarnybinio nusižengimo tyrimo medžiaga perduodama tirti kompetentingai institucijai. Tarnybinio nusižengimo tyrimas atnaujinamas ir tęsiamas, jeigu atsisakoma pradėti ikiteisminį tyrimą, bylos dėl administracinio nusižengimo teiseną arba pasibaigia baudžiamasis procesas ar bylos dėl administracinio nusižengimo teisenai laikantis Tvarkos aprašo reikalavimų, išskyrus Tvarkos aprašo 11 punkte nustatytą atvejį.

11. Kai savarankiško tarnybinio nusižengimo ar darbuotojo vardą žeminančios veikos

požymiai, pagal kuriuos akivaizdžiai galima šį tarnybinį nusižengimą atriboti nuo nusikalstamos veikos ar administracinio nusižengimo, paaiškėja kompetentingų institucijų atliekamo tyrimo, patikrinimo metu ir tampa žinomi tikrintojui, tarnybinio nusižengimo tyrimas, sustabdytas Tvarkos aprašo 9 ir 10 punktuose nustatyta tvarka, šioje dalyje atnaujinamas, tęsiamas ir baigiamas laikantis Tvarkos aprašo reikalavimų.

12. Tarnybinio nusižengimo tyrimą tikrintojo teikimu sustabdo ir atnaujina vadovas savo sprendimu (rašytine rezoliucija).

13. Jei tarnybinio nusižengimo tyrimo metu darbuotojas perkeliamas į pareigas kitoje valstybinėje įstaigoje arba atleidžiamas iš valstybės tarnybos (netenka darbuotojo statuso), tarnybinio nusižengimo tyrimas tęsiamas ir baigiamas laikantis Tvarkos aprašo reikalavimų.

14. Jei gaunama oficiali informacija apie galimą tarnybinį nusižengimą dėl darbuotojo, perkeliama į pareigas kitoje valstybinėje įstaigoje arba atleidžiamo iš valstybės tarnybos (netenka darbuotojo statuso), tarnybinio nusižengimo tyrimas pradedamas ir atliekamas laikantis Tvarkos aprašo reikalavimų.

15. Tarnybinio nusižengimo tyrimo metu nustačius darbuotojo kitų galimai padarytų tarnybinių nusižengimų, nenurodytų gautoje informacijoje apie galimą tarnybinį nusižengimą, apie tai tarnybiniu pranešimu informuojamas vadovas ir, laikantis Tvarkos aprašo reikalavimų, dėl šių darbuotojo galimai padarytų tarnybinių nusižengimų pradedamas naujas tarnybinio nusižengimo tyrimas, kuris vadovo sprendimu (rašytine rezoliucija) gali būti sujungiamas su jau atliekamu tarnybinio nusižengimo tyrimu.

16. Darbuotojas nušalinamas nuo pareigų Įstatymo 40 straipsnyje nustatytais pagrindais ir tvarka. Su sprendimu nušalinti darbuotoją nuo pareigų tikrinamas darbuotojas nedelsiant supažindinamas pasirašytinai. Darbuotojui atsisakius pasirašyti, tai pažymima nurodyto sprendimo priedaše, kurį pasirašo 2 Departamento valstybės tarnautojai ar darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

17. Tikrintojui draudžiama atlikti tarnybinio nusižengimo tyrimą, jei tai gali sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą. Tikrintojas apie galimą viešųjų ir privačių interesų konfliktą privalo nedelsdamas raštu informuoti savo tiesioginį vadovą arba pavedusį atlikti tarnybinio nusižengimo tyrimą darbuotoją ir nusišalinti nuo tolesnio tarnybinio nusižengimo tyrimo. Darbuotojas (vadovas) gali nepriimti nusišalinimo ir įpareigoti tikrintoją tęsti tarnybinio nusižengimo tyrimą. Tikrintojui taip pat draudžiama daryti tiesioginį ar netiesioginį neteisėtą poveikį (naudoti smurtą, grasinti, bauginti neigiamomis pasekmėmis ir pan.) tikrinamam darbuotojui ar kitam su tyrimu susijusiam asmeniui.

18. Tikrintojas turi teisę:

18.1. išvykti į tarnybinio nusižengimo padarymo vietą;

18.2. apklausti su tikrinama veika susijusius darbuotojus ir kitus asmenis;

- 18.3. susipažinti su reikiama dokumentais ir gauti jų kopijas;
- 18.4. konsultuotis su reikiama specialistais;
- 18.5. gauti kitą reikiama informacija;
- 18.6. teikti motyvuota teikima dėl tikrinamo darbuotojo nušalinimo nuo pareigų;
- 18.7. teikti motyvuota teikima dėl prašymo gauti informacija apie asmenį Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka.

19. Tikrinamas darbuotojas turi teisę:

- 19.1. teikti paaiškinimus, prašymus ir įrodymus;
- 19.2. pasibaigus tarnybinio nusižengimo tyrimui, susipažinti su išvada bei tarnybinio nusižengimo tyrimo metu surinkta medžiaga ir gauti šios medžiagos bei išvados kopija. Su tarnybinio nusižengimo tyrimo medžiagoje esančia įslaptinta informacija supažindinami tik su šia informacija turintys teisę susipažinti tikrinami darbuotojai, kuriems išduotas leidimas dirbti ar susipažinti su įslaptinta informacija arba suteikta teisė dirbti ar susipažinti su įslaptinta informacija, žymima slaptumo žyma „Riboto naudojimo“. Įslaptintų dokumentų kopijos tikrinamiems darbuotojams neteikiamos;

19.3. tarnybinio nusižengimo tyrimo atlikimo metu turėti advokatą ar kitą įgaliotą atstovą;

19.4. apskųsti tikrintojo veiksmus ar neveikimą.

20. Tikrintojas per 5 darbo dienas nuo tarnybinio nusižengimo tyrimo pradžios, išskyrus Tvarkos aprašo 7 punkte nustatyta atvejį, surašo Pranešimą dėl tarnybinio nusižengimo (toliau – pranešimas), kuriuo pasirašytinai informuoja tikrinamą darbuotoją apie pradėtą tarnybinio nusižengimo tyrimą ir jo teises ir įteikia jam pranešimo kopiją. Jeigu tikrinamas darbuotojas atsisako pasirašyti, kad susipažino su pranešimu ir atsisako priimti pranešimo kopiją, tai pažymima pranešimo originalo priede, kurį pasirašo tikrintojas arba tikrinamo darbuotojo tiesioginis vadovas ir 2 valstybės tarnautojai ar darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Toks darbuotojo atsisakymas pasirašyti ir priimti pranešimo kopiją neturi įtakos pačios tarnybinės nuobaudos skyrimui. Jeigu su pranešimu supažindina ne tikrintojas, pranešimas ne vėliau kaip kitą darbo dieną pateikiamas tikrintojui.

Kai tarnybinio nusižengimo tyrimo metu nustatoma naujų, šio punkto pirmojoje pastraipoje nustatyta tvarka surašytame pirmame pranešime nenurodytų darbuotojo galimai padarytų tarnybinių nusižengimų ar darbuotojo vardą žeminančios veikos požymių, tikrintojas nedelsdamas surašo papildomą pranešimą. Tokiu atveju toliau atliekami šio punkto pirmojoje pastraipoje nurodyti veiksmai.

Darbuotojui, atleidžiamam iš Departamento (netenkančiam darbuotojo statuso), šiame punkte nurodyti pranešimai ir turima informacija apie tarnybinių nusižengimų išsiunčiami registruotu laišku pagal jo paskutinę deklaruotą gyvenamąją vietą.

21. Tikrinamas darbuotojas gautame pranešime nurodytu laiku gali pateikti tikrintojui arba įstaigos, kurioje eina pareigas, vadovui rašytinį paaiškinimą. Jei tikrinamas darbuotojas paaiškinimą pateikia įstaigos vadovui, paaiškinimas nedelsiant persiunčiamas tikrintojui. Terminas pateikti paaiškinimą yra 5 darbo dienos nuo pranešimo gavimo dienos.

22. Tikrintojas tarnybinį nusižengimą gali tirti ne ilgiau kaip 20 darbo dienų nuo pavedimo atlikti tarnybinio nusižengimo tyrimą gavimo dienos, neįskaitant laiko, kai tarnybinio nusižengimo tyrimas buvo sustabdytas, bei laiko, kai tikrinamas darbuotojas nedirbo dėl nedarbingumo, buvo komandiruotėje arba atostogavo. Esant svarbioms aplinkybėms, vadovas gali pratęsti tarnybinio nusižengimo tyrimo terminą dar iki 20 darbo dienų.

23. Tarnybinio nusižengimo tyrimas baigiamas surašant motyvuotą išvadą, kurioje išdėstomos nustatytos aplinkybės bei jas pagrindžiantys įrodymai ir pateikiamas teisinis tikrinamo darbuotojo veikos įvertinimas (Tvarkos aprašo 8.1 papunktyje nustatytu atveju – ir ankstesnės išvados įvertinimas bei tarnybinio nusižengimo tyrimą atlikusių darbuotojų veiksmai). Konstatavus, kad padarytas tarnybinis nusižengimas ar darbuotojo vardą žeminanti veika, išvadoje turi būti nurodyta, koks tarnybinis nusižengimas ar veika, žeminanti darbuotojo vardą, padaryti (nurodomas atitinkamas teisės akto straipsnis, jo dalis, punktas ar papunktis), padarymo laikas, priežastys, aplinkybės ir jas pagrindžiantys įrodymai, tikrinamo darbuotojo kaltės forma (tyčia ar neatsargumas), padarytos žalos pobūdis ir dydis, tarnybinio nusižengimo ar darbuotojo vardą žeminančios veikos padariniai, tarnybinę atsakomybę lengvinančios ir sunkinančios aplinkybės ir duomenys apie ankstesnę tikrinamo darbuotojo darbinę veiklą (charakteristika, paskatinimai ir apdovanojimai bei galiojančios tarnybinės nuobaudos) ir pasiūlymas patraukti (nepatraukti) tarnybinę atsakomybę, taip pat prireikus pasiūlymai pašalinti tarnybinio nusižengimo priežastis.

24. Motyvuota išvada pateikiama derinti Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriaus vedėjui.

25. Vadovas turi įvertinti gautą tarnybinio nusižengimo tyrimo medžiagą bei motyvuotą išvadą ir priimti vieną iš šių sprendimų:

25.1. patvirtinti išvadą ir išspręsti klausimą dėl darbuotojo patraukimo (nepatraukimo) tarnybinę atsakomybę ir įgyvendinti kitas būtinas prevencines priemones. Patvirtinus, kad tikrinamas darbuotojas, kuris, perkeltas į pareigas kitoje valstybinėje įstaigoje, padarė tarnybinį nusižengimą, ir siūloma jam skirti tarnybinę nuobaudą ar atleisti iš pareigų už šiurkštų tarnybinį nusižengimą, ši išvada per 3 darbo dienas nuo jos patvirtinimo perduodama valstybinės įstaigos, į kurią perkeltas darbuotojas, vadovui, Valstybės tarnybos departamentui prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Valstybės tarnybos departamentas) ir perkeltam darbuotojui;

25.2. grąžinti tarnybinio nusižengimo tyrimo medžiagą bei išvadą papildomam tarnybinio nusižengimo tyrimui, jeigu nepasibaigę Tvarkos aprašo 23 punkte nustatyti tarnybinio nusižengimo

tyrimo atlikimo terminai;

25.3. jei išvadoje yra konstatuotas darbuotojo padarytas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo pažeidimas, patvirtinti išvadą ir ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo jos patvirtinimo perduoti išvadą ir tarnybinio nusižengimo tyrimo medžiagą Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai (toliau – VTEK) vertinti ir priimti sprendimą. VTEK pavedus atlikti tarnybinio nusižengimo tyrimą pakartotinai arba patikslinti išvadą, pakartotinis tarnybinis nusižengimo tyrimas atliekamas arba išvada patikslinama per 20 dienų nuo VTEK pavidimo gavimo įstaigoje dienos, jeigu VTEK pavidime nenurodyti kiti pavidimo įvykdymo terminai.

26. Jeigu tarnybinio nusižengimo tyrimo metu tikrinamas darbuotojas buvo nušalintas nuo pareigų, tvirtinant išvadą kartu išsprendžiami jo nušalinimo nuo pareigų atšaukimo ir grąžinimo į pareigas bei darbo apmokėjimo už nušalinimo laikotarpį klausimai, jeigu po nušalinimo nėra pagrindo atleisti jį iš pareigų. Nušalinimo nuo pareigų atšaukimas įforminamas vadovo, turinčio teisę skirti į pareigas, įsakymu, su kuriuo darbuotojas supažindinamas pasirašytinai.

### **III SKYRIUS**

#### **TARNYBINIŲ NUOBAUDŲ SKYRIMAS IR SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS**

27. Vadovas, turintis teisę skirti į pareigas, atsižvelgdamas į išvadoje konstatuotus darbuotojo padarytus teisės aktų pažeidimus ir vadovaudamasis Įstatymo 33 straipsnio 2 dalies, 34 straipsnio 1 ir 3 dalių nuostatomis, priima įsakymą dėl tarnybinės nuobaudos skyrimo arba dėl darbuotojo atleidimo iš pareigų už šiurkštų tarnybinį nusižengimą, o dėl atleisto iš Departamento darbuotojo – įsakymą dėl pripažinimo padariusiu tarnybinį nusižengimą ir tarnybinės nuobaudos, kuri turėtų būti jam skirta, ar dėl pripažinimo pažėminusiu darbuotojo vardą.

28. Vadovas, priėmęs sprendimą dėl tarnybinės atsakomybės taikymo, išskyrus tarnybinę nuobaudą – atleidimą iš pareigų, paveda už darbuotoją atsakingam asmeniui ne vėliau kaip kitą darbo dieną kreiptis į profesinės sąjungos renkamąjį organą sutikimo. Profesinės sąjungos renkamas organas per 14 dienų nuo šio kreipimosi dienos privalo nuspręsti, ar patenkinamas toks prašymas, ir atsakyti raštu. Jeigu per šį laikotarpį profesinės sąjungos renkamas organas nepateikia atsakymo, vadovas turi teisę skirti tarnybinę nuobaudą. Jeigu per šį laikotarpį gaunamas profesinės sąjungos nesutikimas skirti tarnybinę nuobaudą, tarnybinė nuobauda neskiriama, o profesinės sąjungos nesutikimas skirti tarnybinę nuobaudą gali būti skundžiamas administraciniam teismui Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

29. Darbuotojams skiriamos tarnybinės nuobaudos, nurodytos Įstatymo 33 straipsnio 3 dalyje.

30. Sprendimas dėl tarnybinės nuobaudos skyrimo, o darbuotoją atleidus iš pareigų – dėl

pripažinimo padarius tarnybinį nusižengimą ir tarnybinės nuobaudos, kuri turėtų būti jam skirta, turi būti priimamas ne vėliau kaip per 30 dienų nuo tarnybinio nusižengimo paaikšėjimo dienos. Tarnybinio nusižengimo paaikšėjimo diena laikoma išvados patvirtinimo diena, o išvadą patvirtinus neįgaliotam skirti tarnybinę nuobaudą darbuotojui – tokios išvados pateikimo vadovui, turinčiam teisę skirti darbuotoją į pareigas, diena. Išvadoje tikrinamo darbuotojo veikoje nustatyto Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo pažeidimo paaikšėjimo diena laikytina VTEK informacijos, kad išvadoje darbuotojo veikos įvertinimas atitinka nurodyto įstatymo nuostatas, pateikimo vadovui, turinčiam teisę skirti darbuotoją į pareigas, diena.

Jei tyrimą atliko kompetentinga institucija arba Tvarkos aprašo 9 ir 10 punktuose numatytais atvejais, sprendimas dėl tarnybinės nuobaudos skyrimo ar pripažinimo padarius tarnybinį nusižengimą ir tarnybinės nuobaudos, kuri turėtų būti skirta, priimamas ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo kompetentingos institucijos atlikto tyrimo, patikrinimo arba nuo baudžiamojo proceso ar bylos dėl administracinio nusižengimo teisenos pabaigos dienos.

31. Sprendimas dėl darbuotojo atleidimo iš pareigų už šiurkštų tarnybinį nusižengimą, o darbuotoją atleidus iš valstybės tarnybos – dėl šiurkštaus tarnybinio nusižengimo, priimamas ne vėliau kaip kitą dieną po to, kai paaikškėja, kad padaryta darbuotojo vardą žeminanti veika, nežiūrint į tai, ar darbuotojas turi laikiną nedarbingumą, atostogauja ar yra nušalintas nuo pareigų. Darbuotojo šiurkštaus tarnybinio nusižengimo paaikšėjimo diena laikoma vadovo, turinčio teisę skirti į pareigas, išvados, kurioje konstatuojamas darbuotojo šiurkštus tarnybinis nusižengimas, patvirtinimo diena.

32. Su išvada ir įsakymu dėl tarnybinės nuobaudos skyrimo darbuotojas supažindinamas pasirašytinai (galima ir naudojantis Vieninga dokumentų valdymo informacinė sistema – VDVIS) per 5 darbo dienas nuo šio įsakymo priėmimo, neįskaitant laiko, kai darbuotojas nedirbo dėl nedarbingumo, komandiruotės arba atostogų, ir jam įteikiamos šių dokumentų kopijos. Darbuotojui atsisakius pasirašyti, tai pažymima įsakymo dėl tarnybinės nuobaudos skyrimo priedaše, kurį pasirašo 2 Departamento valstybės tarnautojai ar darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Su išvada ir įsakymu dėl atleidimo iš pareigų už šiurkštų tarnybinį nusižengimą darbuotojas supažindinamas pasirašytinai šio įsakymo priėmimo dieną, o darbuotojui atsisakius pasirašyti, tai pažymima šio įsakymo priedaše, kurį pasirašo 2 Departamento valstybės tarnautojai ar darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Jei įsakymo dėl atleidimo iš pareigų už šiurkštų tarnybinį nusižengimą priėmimo dieną darbuotojo nėra darbe dėl nedarbingumo, atostogų, poilsio dienos ar nušalinimo nuo pareigų, išvados ir šio įsakymo kopijos per 3 darbo dienas nuo šio įsakymo priėmimo išsiunčiamos darbuotojui registruotu laišku pagal jo paskutinę deklaruotą gyvenamąją vietą, perduodamos Valstybės tarnybos departamentui ir papildomai gali būti išsiunčiamos žinomam darbuotojo el. paštu.

Išvados ir įsakymo dėl darbuotojo, atleisto iš pareigų (netekusio darbuotojo statuso), pripažinimo padariusiu tarnybinį nusižengimą ir tarnybinės nuobaudos, kuri turėtų būti jam skirta,



kopijos per 3 darbo dienas nuo šio įsakymo priėmimo perduodamos Valstybės tarnybos departamentui, išsiunčiamos darbuotojui, atleistam iš pareigų (netekusiam darbuotojo statuso), registruotu laišku pagal jo paskutinę deklaruotą gyvenamąją vietą ir papildomai gali būti išsiunčiamos žinomam darbuotojo el. paštu.

33. Duomenys apie Tvarkos aprašo 27 punkte priimtus sprendimus įrašomi į darbuotojo tarnybos bylą, kaupiami ir pateikiami Valstybės tarnautojų registrai arba Departamento darbuotojų registrai.

#### **IV SKYRIUS**

##### **TARNYBINIŲ NUOBAUDŲ PANAIKINIMAS**

34. Darbuotojui paskirta tarnybinė nuobauda ją paskyrusio vadovo įsakymu, esant darbuotojo tiesioginio vadovo teikimui, gali būti panaikinta anksčiau, negu sueis Įstatymo 36 straipsnio 1 dalyje nustatytas terminas, jei per šį laiką darbuotojas nepriekaištingai ir pavyzdingai atliko tarnybines pareigas.

35. Tarnybinę nuobaudą paskyręs vadovas, gavęs darbuotojo tiesioginio vadovo teikimą dėl tarnybinės nuobaudos darbuotojui panaikinimo, jį įvertina ir ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo šio teikimo gavimo priima motyvuotą sprendimą tarnybinę nuobaudą panaikinti arba nepanaikinti. Sprendimas panaikinti tarnybinę nuobaudą įforminamas tarnybinę nuobaudą paskyrusio vadovo įsakymu, o sprendimas nepanaikinti tarnybinės nuobaudos – tarnybinę nuobaudą paskyrusio vadovo rašytine rezoliucija teikime.

36. Su Tvarkos aprašo 35 punkte nurodytu sprendimu darbuotojas supažindinamas pasirašytinai ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šio sprendimo priėmimo, neįskaitant laiko, kai darbuotojo nebuvo tarnyboje dėl nedarbingumo, komandiruotės arba atostogų.

#### **V SKYRIUS**

##### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

37. Departamento vadovo galimi tarnybiniai nusižengimai pradedami tirti Aplinkos ministro pavedimu, jie tiriami Vyriausybės tvarkos aprašo nustatyta tvarka, o sprendimus dėl Departamento direktoriaus patraukimo tarnybinėn atsakomybėn ir dėl tarnybinių nuobaudų panaikinimo priima Aplinkos ministras.

38. Ginčai dėl darbuotojų tarnybinės ir materialinės atsakomybės nagrinėjami Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

---

Tarnybinių nusižengimų tyrimo atlikimo,  
tarnybinių nuobaudų Aplinkos apsaugos  
departamento darbuotojams skyrimo ir  
panaikinimo tvarkos aprašo  
priedas

**(Pranešimo dėl tarnybinio nusižengimo formos pavyzdys)**

\_\_\_\_\_ (įstaigos pavadinimas)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(adresatas – įstaigos ir jos padalinio pavadinimas,  
pareigos, vardas ir pavardė)

**PRANEŠIMAS DĖL TARNYBINIO NUSIŽENGIMO**

(data) \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_

(surašymo vieta) \_\_\_\_\_

Pranešame, kad \_\_\_\_\_ yra atliekamas tarnybinio nusižengimo tyrimas.  
(nurodyti tarnybinio nusižengimo tyrimo atlikimo teisinį pagrindą)

Yra duomenų, kad galbūt padarėte tarnybinį nusižengimą (pažeminote darbuotojo vardą). (kas  
reikalinga, pabraukti)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(nurodyti galimo tarnybinio nusižengimo aplinkybes)

Prašom pateikti paaiškinimą dėl galimai padaryto tarnybinio nusižengimo iki \_\_\_\_\_  
(data)

ir informuoti, ar esate profesinės sąjungos narys.

Tarnybinio nusižengimo tyrimą atliekančio padalinio vadovas (tikrintojas) \_\_\_\_\_  
(parašas, vardas ir pavardė)

Pranešame, kad tikrinamas darbuotojas turi teisę teikti paaiškinimus, prašymus ir įrodymus;  
baigus tarnybinio nusižengimo tyrimą, susipažinti su tarnybinio nusižengimo tyrimo išvada bei  
tarnybinio nusižengimo tyrimo metu surinkta medžiaga ir gauti šios medžiagos ir tarnybinio  
nusižengimo tyrimo išvados kopiją; tarnybinio nusižengimo tyrimo metu turėti advokatą ar kitą  
įgaliotą atstovą; apskūsti tikrintojo veiksmus ir neveikimą.

Susipažinau\*

\_\_\_\_\_  
(darbuotojo vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(data)

\* Darbuotojui atsisakius pasirašyti, tai pažymima pranešime, kurį pasirašo įstaigos, kurioje eina  
pareigas tikrinamas darbuotojas, tikrintojas arba tikrinamo darbuotojo tiesioginis vadovas ir 2  
valstybės tarnautojai arba darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.