

SUSITARIMAS

DĖL PAGRINDINIŲ KADENCIJOS LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ IR REZULTATŲ SU APLINKOS APSAUGOS DEPARTAMENTO PRIE APLINKOS MINISTERIJOS VADOVU

2026-10-
Vilnius

I. ĮSTAIGOS PASKIRTIS IR VEIKLOS KRYPTYS

Aplinkos apsaugos departamento prie Aplinkos ministerijos (toliau – Departamentas) pagrindinė paskirtis - siekiant užtikrinti teisėtumą ir teisėtą aplinkos apsaugos ir gamtos išteklių naudojimo srityje, vykdyti aplinkos apsaugos valstybinę priežiūrą.

Departamentas pagal kompetenciją įgyvendina valstybės politiką aplinkos apsaugos valstybinės priežiūros (taršos prevencijos, atliekų (išskyrus radioaktyviasias) tvarkymo, gamintojų/importuotojų pareigų vykdymo, cheminių medžiagų naudojimo ir genetiškai modifikuotų organizmų apgalvoto išleidimo į aplinką ne tiekimo rinkai tikslais, genetiškai modifikuotų mikroorganizmų riboto naudojimo kontrolės, visų nuosavybės formų šalies miškų būklės, naudojimo, atkūrimo, apsaugos, medžioklės biotechninių priemonių taikymo, miško dauginamosios medžiagos kilmės, kokybės ir prekybos, genetinių miško medžių išteklių naudojimo, atkūrimo ir apsaugos, kraštovaizdžio, biologinės įvairovės apsaugos), gamtos išteklių naudojimo ir apsaugos ir aplinkosauginių įvykių, ekstremaliųjų įvykių, ekstremalių situacijų likvidavimo koordinavimo ir prevencijos srityse.

Departamentas, siekdamas nurodytų tikslų, vykdo šias pagrindines funkcijas:

- Organizuoja ir vykdo aplinkos apsaugos prevenciją, konsultavimą ir metodinę pagalbą.
- Vykdo valstybinę aplinkos apsaugos priežiūrą.
- Tiria aplinkos apsaugos pažeidimus ir aplinkos teršimo atvejus.
- Vertina žalą aplinkai ir užtikrina jos atlyginimą.
- Taiko teisines poveikio priemones už aplinkos apsaugos reikalavimų pažeidimus.

II. VALSTYBĖS LŪKESČIAI IR SIEKIAMI TIKSLAI ĮSTAIGOJE

Aplinkos ministerija tikisi, kad Departamentas užtikrins veiksmingą, rizikos vertinimu ir duomenimis grįstą aplinkos apsaugos valstybinę priežiūrą, orientuotą į pažeidimų prevenciją, teisės aktų laikymosi užtikrinimą ir aplinkos apsaugos viešojo intereso gynimą. Tikimasi, kad Departamentas efektyviai vykdys konsultavimo ir prevencinę veiklą, nustatys ir operatyviai tirs pažeidimus, taikys teisines poveikio priemones, užtikrins žalos aplinkai atlyginimą ir stiprins visuomenės ir ūkio subjektų sąmoningumą ir atsakomybę už aplinkos apsaugos reikalavimų laikymąsi. Taip pat tikimasi, kad Departamentas nuosekliai tobulins veiklos efektyvumą, stiprins institucinius gebėjimus, plėtos bendradarbiavimą, aktyviai diegs inovacijas ir skaitmeninius sprendimus, užtikrinančius aukštą aplinkos apsaugos valstybinės priežiūros kokybę.

III. TIKSLAI PAGAL VEIKLOS KRYPTIS

1. Užtikrinti efektyvią žalos aplinkai, neleistinos taršos ir neteisėto gamtos išteklių naudojimo prevenciją, siekiant mažinti aplinkai padarytos žalos, neleistinos taršos ir neteisėto gamtos išteklių naudojimo atvejų skaičių, ir stiprinti ūkio subjektų veiklos priežiūrą.					
Rodiklis (-iai)	2026	2027	2028	2029	2030
Užtikrinti aplinkos apsaugos pažeidimų prevencijos ir valstybinės priežiūros efektyvumą – pasiekti Aplinkos ministerijos Strateginiame veiklos plane Departamentui nustatytų uždavinių rodiklių reikšmes, proc.	100*	100	100	100	100
* - rodiklio pasiekimas vertinamas tik už laikotarpį nuo Departamento direktoriaus pradėjus eiti pareigas dienos (2026-07-31), ir kuriam objektyviai galėjo daryti įtaką (visame tekste).					
Pakartotinių pažeidimų mažėjimas - ūkio subjektų, pakartotinai pažeidusių tuos pačius ar analogiškus (tos pačios srities) aplinkos apsaugos teisės aktų reikalavimus per 24 mėnesius nuo pažeidimo nustatymo skaičiaus mažėjimas, palyginti su 2026 m. bazine reikšme, proc.	5*	10	20	30	40
Rizikų vertinimas remiantis nuolat atnaujinamais duomenimis - ūkio subjektų rizikos vertinimo, grindžiamo aktualiais bent kartą per metus atnaujinamais duomenimis, lygis proc.	20*	30	50**	80	90
** - nuo 2028 m. rizikos vertinimui naudojamas automatizuotas rizikos vertinimo modelis					
Rizikos vertinimu pagrįstų ūkio subjektų patikrinimų	60*	65	70	75	80

dalį nuo visų planinių patikrinimų, proc.					
Vidutinis reagavimo (išvykimo į įvykio vietą) laikas į pranešimus apie galimus aplinkos apsaugą ir gamtos išteklių naudojimą reglamentuojančių teisės aktų pažeidimus, priskiriamus A ir B kategorijoms, min.	A ir B kategorijos – 45	A ir B kategorijos – 45	A ir B kategorijos – 45	A ir B kategorijos – 45	A ir B kategorijos – 45
Analizuojant viešai prieinamus ir kitus duomenis identifiкуotų ir patikrinimų metu nustatytų “šešėlyje” veikiančių, aplinkos apsaugos reikalavimų nesilaikančių ūkio subjektų skaičius, vnt.	100*	200	200	200	200

2. Užtikrinti Departamento valdomų duomenų ir procesų skaitmenizavimą, atvėrimą ir sklaidą, siekiant vykdyti efektyvią aplinkos apsaugos valstybinę priežiūrą.					
Rodiklis (-iai)	2026	2027	2028	2029	2030
AAD teikiamų administracinių paslaugų skaitmenizavimas, (lyginant su 2025 – 7 paslaugos), vnt.	9	11	13	15	17
Laiku ir tinkamai įgyvendintų vidaus audito rekomendacijų, kurių terminas suėjo ataskaitiniu laikotarpiu, rekomendacijų dalis, proc.	100*	100	100	100	100
Laiku ir tinkamai įgyvendintų EBPO rekomendacijų, kurių terminas suėjo ataskaitiniu laikotarpiu dalis, proc.	100*	100	100	100	100

Atvertų duomenų rinkinių dalis nuo inventorizuotų ir dar neskelbtų atvertinų rinkinių, proc. — su papildoma sąlyga, kad iki 2026 m. atliekama duomenų inventorizacija ir įvertinama, kurie AAD valdomi rinkiniai priskirtini didelės vertės duomenų rinkiniams pagal Reglamentą (ES) 2023/138 (žemės stebėjimo ir aplinkos kategorija)	Inventorizacija	100	100	100	100
--	-----------------	-----	-----	-----	-----

3. Vykdyti aktyvų visuomenės konsultavimą aplinkos apsaugos klausimais, užtikrinti visuomenės įtrauktį į aplinkai saugų elgesį skatinančias iniciatyvas, siekiant didesnio aplinkosauginio informuotumo ir nepakantumo aplinkos apsaugos srities pažeidimams.					
Rodiklis (-iai)	2026	2027	2028	2029	2030
Gyventojų pasitikėjimo AAD bei teikiamų paslaugų vertinimas (kartą per metus atliekamas reprezentatyvus Lietuvos gyventojų nuomonės tyrimas) didėjimas (proc. punktais nuo bazinio rodiklio 2026 m.)	Atliktas Lietuvos gyventojų nuomonės tyrimas ir nustatytas esamo pasitikėjimo lygis	1	2	3	4
Aktyvi į tikslinių auditorijų informavimą, edukaciją ir nusižengimų viešinimą nukreipta komunikacija	Įgyvendinta 2026 m. komunikacijos strategija	Parengta ir įgyvendinta 2027-2028 m. komunikacijos strategija	Įgyvendinta 2027-2028 m. komunikacijos strategija	Parengta ir įgyvendinta 2029-2030 m. komunikacijos strategija	Įgyvendinta 2029-2030 m. komunikacijos strategija
„Tvarkau Lietuvą“ plėtra	Nustatytas įsitraukusių žmonių skaičius (bazė)	+5 proc. įsitraukusių žmonių skaičiaus augimas nuo bazės	+5 proc. įsitraukusių žmonių skaičiaus augimas nuo 2027 m.	+5 proc. įsitraukusių žmonių skaičiaus augimas nuo 2028 m.	+5 proc. įsitraukusių žmonių skaičiaus augimas nuo 2029 m.

4. Užtikrinti Departamento darbuotojų kompetencijų augimą ir darbuotojų darbo sąlygų gerinimą.					
Rodiklis (-iai)	2026	2027	2028	2029	2030
Kompetencijų modelio sukūrimas ir kompetencijos indekso augimas, proc. punktai	Parengti tipiniai pareigybių aprašymai visoms pagrindinėms pareigybių grupėms	Sukurtas ir patvirtintas kompetencijų modelis (I pasm.); atliktas pirminis vertinimas; nustatyta bazinė kompetencijų indekso reikšmė (III ketv.)	Taikoma metodika: 10 proc. atstumo iki 90 proc. praktinės ribos	+10 proc. naujo atstumo	+10 proc. naujo atstumo
Metodikos paaiškinimas: kadangi konkreti bazinė reikšmė bus žinoma tik 2027 m. III ketv., 2028–2030 m. tikslai susitarime iš anksto fiksuojami ne kaip absoliutus skaičius, o kaip metodika. <u>Bendra Formulė:</u> Naujų metų tikslas = Ankstesnių metų faktinė reikšmė + [(90-Ankstesnių metų faktinė reikšmė)-0,10]. Tikslas kiekvienais metais perskaičiuojamas nuo naujos, faktinės ankstesnių metų reikšmės — ne nuo pradinės 2027 m. bazės kiekvieną kartą. Todėl tempas automatiškai lėtėja, kuo arčiau 90 proc. ribos priartėjama — tai apsaugo nuo reikalavimo, kuris taptų matematiškai neįmanomas prie aukštos bazės.					
Savarankiškai priežiūros pareigūnų atliekamų aukštos sudėtingumo kategorijos užduočių dalis, proc.	Nustatyta sudėtingumo kategorijų, savarankiško atlikimo vertinimo ir duomenų rinkimo metodika (taikoma priežiūrą vykdančioms padaliniams)	Renkami duomenys pagal metodiką; nustatyta bazinė reikšmė (iki 2027 m. IV ketv.)	Taikoma metodika: 10 proc. atstumo iki 90 proc. praktinės ribos	+10 proc. naujo atstumo	+10 proc. naujo atstumo
Metodikos paaiškinimas: kadangi konkreti bazinė reikšmė bus žinoma tik 2027 m. pabaigoje, 2028–2030 m. tikslai iš anksto fiksuojami kaip metodika (10 proc. atstumo iki 90 proc. ribos), o konkretus 2028 m. skaičius (proc.) formaliai įrašomas kaip susitarimo priedas ne vėliau kaip per 1 mėnesį nuo bazinės reikšmės nustatymo.					
Padalinių svertinio darbo krūvio netolygumo koeficientas (visi padaliniai – stebėsenai; priežiūros padaliniai – tikslui), proc.	Patobulinta metodika; įvertinta bazinė VK reikšmė visiems	Patikslinta galutinė bazinė reikšmė, jei metodikos	Taikoma metodika: 10 proc. atstumo iki	+10 proc. naujo atstumo	+10 proc. naujo atstumo

	padaliniais, tikslinis dėmesys – priežiūros padaliniais	patobulinimas ją reikšmingai pakeitė nuo 2027 II ketvirčio matuoti	praktinės ribos (15–20 proc. VK)		
VK - apskaičiuojamas visiems departamento padaliniais, siekiant bendro organizacinio vaizdo, tačiau mažėjimo tikslas taikomas ir vertinamas tik aplinkos apsaugos valstybinę priežiūrą vykdančių padalinių svertinio darbo krūvio netolygumui, nes šiems padaliniais jau taikoma laiko normų skaičiavimo metodika. Metodikos paaiškinimas: 2026 m. nustatoma pirminė bazinė VK reikšmė, naudojant šiuo metu turimus laiko normų duomenis. Jei 2026–2027 m. metodikos tobulinimas (svorių, laiko normų patikslinimas) reikšmingai pakeistų skaičiavimo principus, 2027 m. bazinė reikšmė gali būti perskaičiuota ir formaliai patvirtinta kaip galutinė. 2028–2030 m. tikslai fiksuojami kaip metodika (10 proc. atstumo iki praktinės ribos), o konkretus 2028 m. skaičius įrašomas kaip priedas ne vėliau kaip per 1 mėnesį nuo galutinės bazinės reikšmės patvirtinimo.					
Vidutinio viršvalandžių valandų skaičiaus vienam darbuotojui mažėjimas, proc.	Atlikta viršvalandžių priežasčių analizė, nustatyta bazinė organizacinės dalies reikšmė	-10	-10	-10	-10
2026 m. bazinė reikšmė — nustatoma, kai bus turimi pilni 2026 m. metų viršvalandžių duomenys. Viršvalandžių koeficientas (val./darbuotojui) = Bendras viršvalandžių valandų skaičius per metus (visos kategorijos: darbas naktį, VT, švenčių dienomis, DS, VT atask. I. pab.) / Vidutinis metinis darbuotojų skaičius.					

5. Užtikrinti kibernetinio saugumo reikalavimų integravimą į Departamento veiklos procesus, įskaitant darbuotojų kibernetinio saugumo sąmoningumo stiprinimą					
Rodiklis (-iai)	2026	2027	2028	2029	2030
Po kibernetinio saugumo rizikos vertinimo parengtame (atnaujintame) rizikų valdymo plane nurodytų priemonių nepriimtinioms rizikoms valdyti įgyvendinimas, proc.	Vadovaujantis Kibernetinio saugumo reikalavimų aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. rugpjūčio 13 d. nutarimu Nr. 818 „Dėl Lietuvos	99	99	99	99

	Respublikos kibernetinio saugumo įstatymo įgyvendinimo“, atliktas kibernetinio saugumo rizikos vertinimas ir nustatytos rizikos*				
Kritinių tinklų ir informacinių sistemų (toliau – TIS) veikimo atkūrimas per nustatytus terminus, proc.	99*	99	99	99	99
Kibernetinio saugumo mokymus išklausių darbuotojų dalis, proc.	95 proc. darbuotojų išklausių NKSC parengtus Kibernetinės higienos mokymus *	95	99	99	99
Atliktas metinis TIS veiklos tęstinumo valdymo dokumentų peržiūrėjimas (plano išbandymas) ir atnaujinimas	Parengtas ir patvirtintas TIS veiklos tęstinumo valdymo planas. Taip pat atliktas pasirinktai kritinei veiklai užtikrinti naudojamos informacinės sistemos atsarginių duomenų kopijų atkūrimo išbandymas pagal šiuo metu galiojančius atkūrimo parametrus.	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta

6. Sumažinti vidinę administracinę naštą, išlaikant aukštą Departamento veiklos kokybę					
Rodiklis (-iai)	2026	2027	2028	2029	2030

Įki metų pabaigos įgyvendintos su aplinkos ministru ir kuruojančiu viceministru iki vasario 1 d. (2026 m. iki spalio 31 d.) suderintos didžiausią poveikį turėsiančios administracinės naštos mažinimo naujos iniciatyvos, vnt.	2	8	8	8	8
---	---	---	---	---	---

IV. VEIKLOS TVARUMO TIKSLAI

<u>Darnus vystymasis</u> Įstaigos veikla prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų ir jų uždavinių įgyvendinimo.					
Rodiklis (-iai)	2026	2027	2028	2029	2030
Įstaigos metinio veiklos plano priemonių ir veiksmų dalis susieta su darnaus vystymosi tikslais, proc.	100	100	100	100	100

<u>Aplinkosauga</u> Mažinti įstaigos poveikį klimatui ir aplinkai, siekiant efektyvaus išteklių naudojimo visose įstaigos veiklos srityse.					
Rodiklis (-iai)	2026	2027	2028	2029	2030
Įstaigos klimato neutralumo plano parengimas ir vykdymas.	Parengtas ir paviestas įstaigos klimato neutralumo planas*	Parengta ir paviesta plano vykdymo tarpinė ataskaita	Parengta ir paviesta plano vykdymo tarpinė ataskaita	Parengta ir paviesta plano vykdymo tarpinė ataskaita	Parengta ir paviesta plano vykdymo tarpinė ataskaita

<u>Socialinė atsakomybė</u> Sukurti darbo aplinką, kurioje būtų užtikrinamas sąžiningas ir konkurencingas atlygis už atliktą darbą, lygios galimybės ir skatinamas aukštas darbuotojų įsitraukimas, užtikrinant jų motyvaciją.					
Rodiklis (-iai)	2026	2027	2028	2029	2030
Lyčių atlygio atotrūkis analogiškose pareigose, proc.	Apskaičiuota bazinė reikšmė (pagal esamus DU duomenis)	–15 proc. atstumo iki 5 proc. ribos	–15 proc. naujo atstumo	–15 proc. naujo atstumo	–15 proc. naujo atstumo
Skaičiavimo formulė: Naujų metų tikslas = Ankstesnių metų reikšmė – [(Ankstesnių metų reikšmė – 5) × 0,15]					

5 proc. riba atitinka Direktyvoje (ES) 2023/970 nustatytą reikšmingumo slenkstį, po kurio darbdavys privalo pateikti atotrūkio pagrindimą. Departamento tikslas – pasiekti šią ribą anksčiau nei įstatymu nustatytas įgyvendinimo terminas ir, jei įmanoma, ją viršyti (pasiekti mažesnę atotrūkį), demonstruojant aktyvų, ne tik reaktyvų atitikties užtikrinimą.					
Bendras darbuotojų kaitos rodiklis, proc.	≤12	≤11	≤10	≤9	≤8
Darbuotojų išitraukimo (OECD/EU metodika), pasitenkinimo darbu ir eNPS tyrimo indeksų didėjimas proc.	bazė	2	2	2	2
Kasmetinės vidinės apklausos pagrindu, dalies didėjimas proc. punktais, lyginant su ankstesnių metų rezultatu. 2026 m. departamentas privalo atlikti pirmąją vidinę darbuotojų išitraukimo apklausą (grindžiamą 2024 m. ES centrinio lygmens viešojo valdymo įstaigų darbuotojų tyrime (EU/OECD Survey of Public Servants) naudota indekso konstrukcijos metodika, 5 balų (Likert skalė) ir jos pagrindu nustatyti bazinę reikšmę, nuo kurios skaičiuojamas vėlesnių metų pokytis. Rezultatas laikomas patikimu, jei apklausos atsakymų rodiklis ≥60 proc. darbuotojų. Šis tyrimas yra sujungtas iš trijų dalių (išitraukimo, pasitenkinimo darbu ir eNPS (angl. <i>Employee Net Promoter Score</i> , liet. darbuotojų lojalumo ir pasitenkinimo rodiklis).					

<u>Valdysena</u> Užtikrinti veiklos vykdymą pagal aukščiausius etikos, skaidrumo, antikorupcijos standartus.					
Rodiklis (-iai)	2026	2027	2028	2029	2030
Atsparumo korupcijai lygis proc. (2025 m. - 91 proc.),	91*	92	93	93	94
Nulinės tolerancijos korupcijai politika. Įgyvendintos naujos prevencijos priemonės, užkertančios kelią galimoms korupcijos apraiškoms, vnt.	2*	3	3	3	3
Korupcijos prevencijos veiksmų plane numatytų priemonių įgyvendinimas (proc.)	100*	100	100	100	100
Darbuotojų, dalyvavusių tolerancijos korupcijai nustatymo apklausoje aktyvumas (proc.)	51	54	56	58	60

V. RIZIKŲ VALDYMAS

Tikimasi, kad Departamento vadovas nustatys veiksmingą vidaus kontrolės sistemą, kuri padės užtikrinti įstaigos veiklos teisėtumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strateginių tikslų įgyvendinimą ir visų su tuo susijusių rizikos veiksnių valdymą. Išskiriamos svarbiausios rizikos: 1. Atitikties, teisės aktų reikalavimų neužtikrinimo rizika, jei nepakankama ūkio subjektų kontrolė, laiku neidentifikuoti aplinkos apsaugos pažeidimai ar netinkamai pritaikytos poveikio priemonės.
--

2. Veiklos (operacinė) - reikšmingų aplinkos incidentų nesuvaldymo rizika, jei nepakankamai efektyviai vykdoma taršos, atliekų tvarkymo prevencija ir kontrolė, pažeidimų suvaldymas ar netinkamas pasiruošimas ir reagavimas į ekstremalias situacijas.

Poveikis labai aukštas, galintis sukelti ilgalaikę žalą aplinkai, gyventojų sveikatai, dideles finansines pasekmes ir visuomenės pasitikėjimo praradimą.

Tikimasi, kad Departamento vadovas vykdys apgalvotą ir motyvuojančią personalo valdymo politiką, siekdamas užtikrinti pakankamo kvalifikuoto personalo buvimą, rūpintis darbuotojų kvalifikacijos kėlimu, darbo sąlygų gerinimu, skaidrios darbuotojų darbo apmokėjimo ir motyvavimo sistemos palaikymu.

Tikimasi, kad Departamento vadovas tinkamai rūpinsis IS atnaujinimu, saugumu, sklandaus jų veikimo užtikrinimu skirdamas pakankamus materialinius ir finansinius resursus, samdydamas kvalifikuotus atsakingus darbuotojus, nustatydamas ir patvirtindamas vidines tvarkas, metodikas ir procedūras, užtikrinančias sėkmingą IS funkcionavimą.

Vadovo vertinime bus atsižvelgiama, jei nustatyti rodikliai ar tikslai nepasiekti dėl nuo vadovo nepriklausančių (objektyvių) rizikų realizavimosi (teisės aktų pasikeitimas, ekstremali situacija, nenumatytas išorinis poveikis), įvertinant ir poveikio mastą bei vadovo pritaikytas rizikos valdymo/švelninimo priemones.

Lietuvos Respublikos aplinkos
ministras

Aplinkos apsaugos departamento prie
Aplinkos ministerijos
direktorius
